

国内统一刊号:CN52-0006 邮发代号:65-9 新闻热线:0851-85661773 黔网: http://www.gzqgw.cn

2026年2月6日 星期五 农历乙巳年十二月十九 第5132期 总第7973期 今日4版 劳动时报



国务院安委办 部署做好春节前后安全生产工作

新华社北京2月3日电 记者3日从应急管理部获悉,国务院安委会办公室当日印发紧急通知,部署各地区、各有关部门和中央企业切实做好春节前后安全生产工作,强化重大风险防控,坚决防范遏制群死群伤特别是重特大生产安全事故。

通知指出,春节前后各类生产经营单位有的抢产量、赶工期,有的停产停工,有的复工复产集中,春运期间交通运输高位运行,人员密集场所安全风险聚集,冬季低温雨雪冰冻等恶劣天气多发频发,各类风险隐患交织叠加,安全生产须臾不可放松。

通知要求,要突出问题导向加强火灾隐患排查整治。针对老年人集中居住等场所强化消防安全隐患排查整治,定期组织开展消防应急演练,坚决防范遏制火灾事故发生;持续深入推进高层建筑、“下店上宅”以及“三合一”“多合一”等经营性自建房重大火灾风险隐患排查整治。

通知强调,要聚焦重点强化烟花爆竹和危险化学品安全防范。采取针对性措施加强生产、经营、运输、寄递、燃放等全链条安全监管;进一步加大超标违禁产品排查整治力度,严肃查处将礼花弹等专业燃放类产品销售给个

人、生产经营超标准禁产品,将专业燃放类称为个人燃放类产品等违法违規行为。

通知要求,要举一反三强化其他重点领域行业领域安全监管。高度重视钢铁等工贸行业安全防范,强化高处、动火、检维修和有限空间等危险作业安全管理;综合研判春运期间交通运输行业风险特点,紧盯重点运输企业、重点车(船)、重点人员、重点路段和重点水域等,确保群众出行安全;加强春节灯会、庙会、焰火表演、促销庆典等大型群众性活动现场安全秩序维护,强化人流监测和管控,严防拥挤踩踏等风险。

创新实践 何以致远 ——写在新一年工会工作开局之际(一)

2026年1月,北京,全总十八届四次执委会议即将召开。

这是总结2025年工会工作的重要会议,更是为“十五五”开局之年工作任务谋篇布局的关键会议。

中国工会十八大以来,全国总工会带领各级工会以坚韧定力推动工作创新。

从顶层设计到基层攻坚,从思维转变到模式革新,从单点突破到全域覆盖……创新日益融入工会工作的肌理,成为工会工作者的行动自觉。

顶层设计,系统谋划

时间,是过去的刻度,更是前行的见证。

2023年的金秋,10月23日,习近平总书记在中南海同中华全国总工会新一届领导班子成员集体谈话并发表重要讲话。

“要创新工作方式,努力为职工群众提供精准、贴心的服务”……习近平总书记的叮咛嘱托,印刻在每一位工会工作者的心里。

2025年“五一”国际劳动节,中华全国总工会成立100周年之际。

4月28日,习近平总书记在庆祝中华全国总工会成立100周年暨全国劳动模范和先进工作者表彰大会上发表重要讲话指出,要牢牢把握增强政治性、先进性、群众性的改革方向,建强组织体系、拓宽服务领域、创新工作方法,始终做职工群众信赖的贴心人、娘家人。

聆听总书记的重要讲话,让广大工会工作者深感使命光荣、责任重大。

思想之光照亮前行之路。

2024年1月25日,全总十八届二次执委会议召开,一个全新的提法出现在

报告中——“559”工作部署。中国工会十八大确立的目标任务,由此细化为实操方案、分解成攻坚清单,为工会工作创新发展、提质增效,绘就一张精准清晰的“施工图”。

2025年1月,全总十八届三次执委会议进一步明确,创新实施“559”工作部署,充分发挥工人阶级主力军作用和工会桥梁纽带作用。

“5大工程”聚焦打基础、利长远,强基本功;“5大行动”突出解难题、补短板,靶向攻坚;“9个方面”全域覆盖……这场系统谋划的整体创新,远非零散的“单兵突进”。

全总机关,数智化气息扑面而来。线上线下专题培训班密集开讲,“人工智能”“大数据”和“云计算”的内容,进入工会干部全员轮训的核心课程。

越来越多的思维定势和路径依赖开始被打破——聚焦需求,引进国内头部互联网企业的最新技术,打造先进高效的人工智能工会行业模型底座;整合资源,把工会服务连上“线”、搬上“云”,触达亿万职工群众。

平台的创新让传统品牌焕发勃勃生机。

工会数智化建设适应职工群众的新需求新期待,致力于更好发挥党联系职工群众的桥梁纽带作用。

2024年7月1日,多维服务广大职工的重要阵地出现在公众视野——全国总工会创建的线上智能服务平台“职工之家”App上线。

今天的“职工之家”App,与各省级工会平台全面融通,正在向重点企业稳步扩展;28个优质内容模块持续提质增效,彰显“职工急需、工会所能”。

工会转企、暖新礼包、法律服务、就业服务、“中国工人大思政课”、技能课程

以上率下,激活动能

惟改革者进,惟创新者强。

人工智能催生和引领新一轮科技革命和产业变革。面对时代浪潮,全国总工会以数字化、智能化转型为突破口,走出工会工作创新的“先手棋”。

两年多前,全总机关数字化转型即被提上议事议程,进而开始推进全国工会数字化转型。在此基础上,《加快工会数字化建设工作方案》出台。

2024年1月,北京,《全国总工会广

泛应用人工智能行动》发布,对工会系统应用人工智能提出总体构想。

2025年7月,宁夏银川。全国工会数智化建设工作现场推进会上,“工会智脑”发布,成为工会数智化的核心基础设施,致力提升工会工作的智能化水平和业务协同效能。

中国工会的数智化系统性建设,由此进入“加速期”。思维的突围让创新有了前所未有的广阔空间。

在全总机关,数智化气息扑面而来。线上线下专题培训班密集开讲,“人工智能”“大数据”和“云计算”的内容,进入工会干部全员轮训的核心课程。

越来越多的思维定势和路径依赖开始被打破——聚焦需求,引进国内头部互联网企业的最新技术,打造先进高效的人工智能工会行业模型底座;整合资源,把工会服务连上“线”、搬上“云”,触达亿万职工群众。

平台的创新让传统品牌焕发勃勃生机。

工会数智化建设适应职工群众的新需求新期待,致力于更好发挥党联系职工群众的桥梁纽带作用。

2024年7月1日,多维服务广大职工的重要阵地出现在公众视野——全国总工会创建的线上智能服务平台“职工之家”App上线。

今天的“职工之家”App,与各省级工会平台全面融通,正在向重点企业稳步扩展;28个优质内容模块持续提质增效,彰显“职工急需、工会所能”。

工会转企、暖新礼包、法律服务、就业服务、“中国工人大思政课”、技能课程

激活基层,创新迭起

一花独放不是春,百花齐放春满园。

各地工会立足地方实际、紧扣职工需求,大胆探索、勇于实践,形成你追我赶、全面推动工会工作的生动局面。

北京是科技创新的高地、工匠的聚集地。

北京工会锚定科创高地与工匠培育,创新开展“劳模工匠助企行”。通过“需求清单+技术清单+成果清单”精准对接,让劳模工匠资源直抵中小企业发展痛点。

在一支助企服务队工作群里,“职工发明家”王勇接下了一张企业需求工单。依靠自己在研发实战中积累的经验,3天过后,这位劳动模范就破解了困扰企业的“纳安级”难题。(下转2版)

2026年贵州工会重点工作明确 “六个突出”助力贵州“十五五”开好局起好步

本报讯(融媒体记者 程瑞林)2月2日,省总工会十五届七次全委(扩大)会议在贵阳召开。记者从会上获悉,2026年,贵州工会将坚持围绕“四新”主攻“四化”,按照全总“559”工作部署,围绕中心大局、聚焦主责主业,持续抓好“六个突出”,组织动员广大职工群众为在中国式现代化进程中展现贵州新风采作出积极贡献。

突出思想引领,坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,学习宣传好《习近平与一线职工朋友们》等。持续打造“中国工人大思政课·贵州篇”——劳模工匠讲青年职工说”特色品牌,开展党的创新理论宣讲活动200场以上,覆盖职工群众5万人次以上。广泛开展典型宣传,更好发挥示范引领带动作用。科学编制《贵州工会贯彻落实〈中国工运事业和工会工作“十五五”发展规划〉实施方案》。

突出服务大局,推动实施《贵州省深

化产业工人队伍建设改革实施方案》,畅通职业发展通道,实施产业工人求学圆梦行动,壮大产业工人队伍。实施职工群众建功立业、创新创造建设工程,广泛深入持久开展劳动和技能竞赛,着力打造“匠心筑梦 技能黔行”工会技能竞赛品牌。开展“四技五小两比”创新等活动,不断激发职工群众智慧潜能。继续遴选贵州工匠、黔酒茶绣工匠培育对象,推荐申报大国工匠培育对象等。开展省级以上劳模工匠专项调研,全面掌握高层次优秀劳动者现状,精准对接实际需求。

突出主责主业,抓好维权服务机制建设,推动解决影响职工切身利益的重要问题,实现有条件的已建会企业集体协商全覆盖。抓好重点群体维权服务,实施工会维权服务新就业形态劳动者专项行动,开展货车司机重大意外伤害保险工会补助事宜等。抓好就业与关爱服务,实施“工会帮就业”专项行动,深入开

展工会“四季送”等活动,深化工会会员服务,为重点群体、广大职工提供更贴心贴心的服务。抓好服务阵地建设,切实发挥好工人文化宫、工会驿站、母婴温馨小屋等工会阵地服务职工群众的作用。抓好工会法治化建设,持续推动各级工会依法建会、管会、履职,确保工会各项工作始终在法治轨道上有序运行。

突出维护安全,全面践行新时代“枫桥经验”工会实践,持续推进“工会+法院+检察+人社+司法”协作联动机制建设,强化与人社、司法等部门合作联动,推行“上代下”监督模式,增强“一函两书”实效,建设工会“一站式”多元纠纷解决平台。实施工会解决职工群众急难愁盼问题“12351+”专项行动,加强工会信访问题源头治理、风险预警和应对处置,把问题解决在萌芽状态。

突出强基固本,持之以恒深化工会改革,牢牢把握增强政治性、先进性、群众性的改革方向,在建强组织体制、拓宽服务领域、创新工作方法上下功夫,不断增强工会组织引领力、组织力、服务力。持续推进基层组织建设,实施工会组织建设强基固本专项行动,健全已有组织基础。推进数智化建设,以数字化、智能化提升服务职工的精度和满意度。推进资金资产管理提质增效,健全完善工会资产监督管理工作制度体系,推进工会资产标准化规范化建设,确保工会资产安全完整、保值增值和有效利用。

突出党建引领,扎实推进党建工作,认真开展党内集中教育,强化理想信念教育、对党忠诚教育和政治机关意识教育,提升党员干部政治能力。加强工会组织和干部队伍建设,强化思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练,打造忠诚干净担当的高素质专业化工会干部队伍。锤炼务实工作作风,密切联系职工群众,掌握职工群众所思所想所盼,用心用情为基层和职工群众办实事、解难题。

焊枪作笔,梦洒星河

——记贵州省“最美劳动者”赵雷

□本报融媒体见习记者 黎维达

手持焊枪,精准锁定零件的间隙,迸溅出焊花朵朵,光芒散去,只见一条光滑又严整的焊缝,焊接大功告成。摘下斑驳的面罩,贵州航天风华精密设备有限公司焊工赵雷露出了满意的神情。把自己的工作做精做专,这是赵雷引以为傲的成才心得,也是支撑他一步一步成为贵州省“最美劳动者”的信念。

一支陈旧的焊枪,映照着坚守的品格。当初一同入职的焊工早已转岗离去,只有赵雷留了下来。如今赵雷已成为“全国青年岗位能手标兵”“全国技术能手”。他以任务按时完成率100%,产品质量合格率100%的“双百”答卷力证不改的初心。

焊枪亦可作笔,焊枪飞舞,焊花飞溅,勾勒出技术创新的弧光。航天产品某关键结构件的焊接,技术难,精度要求

高,产品合格率仅为80%,1天只能生产5片。曾经只有赵雷能承担这项任务。赵雷决心攻克难关。他利用业余时间分析思考、查阅资料、生产试验后,通过改变焊件装配结构,将“点焊”变为“点焊”,采取增加保护工装等方式,将产品合格率提升至100%,生产效率从1天5件提升至50余件。同时,赵雷还优化工艺流程、简化操作流程,降低焊接技术难度,成功将技术推广至班组每名组员中,实现了产量和质量双提升。

一条光滑的焊缝,承载着责任的重担。在某次试制焊接生产任务中,大家屡遭失败时,赵雷喊出的那声“我上”。他带领人员集智攻关,采取多项措施,历经10余次试验,终于取得成功,为公司赢得该壳体1000余万元的批量订单。

“急件,明天早上转入下道工序。”相

关航天产品配套支架紧急焊接任务,落在当天已工作近10小时的赵雷肩上。

赵雷带领两名同事全力投入任务抢制中。站着、蹲着、弯着,甚至趴着,因支架部件多,焊接位置不一,赵雷不停地变换姿势。饿了,吃饱方便面;累了,现场休息几分钟;困了,活动一下手脚提神……

连续奋战近9小时,在次日凌晨四点终于完成了该支架焊接任务,保障了下一工序的正常展开。

面对20余项急难重新任务,赵雷曾连续20余天加班至深夜抢制航天批次产品,顺利完成了工作任务。

一台直冲云霄的航天重器,牵系着全体航空人的期待,凝聚着贵州工匠们的匠心。赵雷相信“一枝独放不是春,百花齐放春满园”。他不藏招,毫无保留地传授给同事后辈经验技能。他桃李满

贵州多措并举应对 干旱洪涝天气保障群众供水

本报讯(融媒体记者 孙好)2月3日

日,记者从省总工会获悉,为深化企事业单位民主管理,激发职工代表履职活力,省总工会日前印发《关于开展2026年度“聚合力 促发展”全省职工代表优秀提案征集推荐活动的通知》(以下简称《通知》),正式启动新一轮优秀提案征集工作。

《通知》明确,该活动聚焦党的二十大及历次全会精神贯彻落实,紧扣《2025—2029年贵州省企事业单位民主管理工作五年规划》,通过选树典型、推广经验,推动职工代表提案从“书面建议”转化为“发展实招”。

《通知》明确,推荐提案须满足“选题精准、内容规范、效果明显”三大硬指标,既要直面企事业单位改革发展痛点,又要解决职工“急难愁盼”,更需具备可操作性及显著效益,确保职工代表提案“落地有声”,真正成为破解企业发展难题、

构建和谐劳动关系、促进企事业单位高质量发展的“金钥匙”。

据了解,开展职工代表优秀提案征集,是省总工会持续推动健全以职工代表大会为基本形式的企业事业单位民主管理制度,巩固提升全省民主管理工作成效的重要举措,旨在通过实施民主管理、挖掘职工智慧,有效推动民主管理工作与企事业单位生产经营深度融合,实现职工权益保障与企业效益提升“同频共振”,为贵州高质量发展注入新的民主动能。

据悉,2024—2025年,全省各级工会共推荐参评职工代表提案211件,涉及企业发展、经营管理、权益保障、技术改造等关键领域,其中121件入选全省职工代表优秀提案,15件入选全国职工代表优秀提案,形成了一批可复制、可推广的民主管理范例。

应对干旱缺水,主要从三个方面做好准备。强化部门联动。与气象、农业农村、应急等部门保持密切沟通,及时掌握天气和旱情信息,指导各县区在确保水库度汛安全的前提下,尽量多蓄水,为应对可能发生的旱情提供水量保障。完善应急制度。省水利厅已专门印发农村供水突发事件应急处置方案,为各地在应对干旱等突发情况时提供指导。做细应急保障。指导各地及时编制或更新供水保障应急预案,准备好应急抗旱物资、车辆等,一旦出现供水紧张、及时启动,通过分片分时段供水、应急供水、增加水源点、延伸管网覆盖等措施,全力保障群众饮水安全。

应对洪涝影响,着重抓好防灾和抢修两个环节。做好防范应对。汛前,全省水利系统都会全面排查度汛安全隐患、修订应急预案并组织

演练、修复水毁设施等。同时盯紧病险水库、在建水库和山洪灾害易发区,强降雨期间加强调度力量、加大抽查力度,督促落实24小时专人巡查盯防,严格落实“叫应”机制。2025年,成功应对13轮强降雨,特别是都柳江流域特大洪水,全省各类水库无一溃坝,最大程度保障了人民生命财产安全。做好应急抢修。2025年都柳江流域特大洪水发生后,榕江、从江、三都部分群众供水受到严重影响,贵州及时组织当地水务部门、供水单位启动应急预案,配合地方政府全力做好应急保供和设备抢修,同时,从省水投集团、遵义市水务部门等单位抽调精干力量进行支援,快速恢复了受灾群众的正常用水。

下一步,贵州将持续推进农村规模化供水工程建设,让更多群众用上稳定、优质的自来水,提升供水系统抵御旱涝灾害的能力。同时,指导各地完善应急预案,加强事前防范,优化事中处置,不断总结经验、补强短板,坚决守好农村饮水安全这条底线。

